

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ «ПЕРСПЕКТИВА»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЧПОУ СЭК
«Перспектива»
канд. пед. наук



С.В.Лидак
_____ 2022 г.

Отчет

о работе Центра по содействию
трудоустройства выпускников ЧПОУ СЭК «Перспектива»
за 2021 – 2022 учебный год

Минеральные воды, 2022 г.

Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников ЧПОУ СЭК «Перспектива» в 2021/2022 учебном году.

Центр содействия трудоустройства выпускников был создан приказом директора №33-од от 29 сентября 2021 года.

Цели и задачи Центра

Основной целью деятельности Центра является содействие занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников образовательного учреждения

Для достижения этой цели Центр осуществляет:

- анализ потребностей региона в специалистах среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих;
- формирование базы данных вакансий по специальностям и профессиям ЧПОУ СЭК «Перспектива»;
- информирование выпускников о вакансиях;
- формирование базы данных выпускников;
- информирование работодателей о выпускниках;
- содействие во временном трудоустройстве;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников;
- организация дополнительных учебных курсов для студентов по вопросам трудоустройства и адаптации к рынку труда;
- участие в проведении городских ярмарок вакансий, специальностей, презентаций специальностей и профессий и т.д.;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной власти, общественными организациями, объединениями и др.
- организация услуг по информированию студентов о профориентации с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- анализ международного опыта решения аналогичных вопросов;
- изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах:
 - подготовка договоров о кадровом обеспечении предприятий и организаций;
 - участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;
 - иные виды деятельности, разрешенные действующим законодательством для образовательных организаций.

1. Использование веб-сайта.

Для эффективного осуществления деятельности Центра, с целью совершенствования механизмов содействия трудоустройству выпускников колледжа и профессиональной ориентации молодежи с учетом спроса на рынке труда, используется сайт колледжа (<http://college-perspektiva.ru/>).

Контент сайта включает в себя следующую информацию: перечень специальностей, правила приема, информация о традициях колледжа, условиях и результатах профессиональной подготовки, особенности функционирования отделения заочного образования. Данная информация является важным условием

профессиональной ориентации абитуриентов, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в сфере образования.

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В колледже ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда. Используются как индивидуальные, так и групповые формы работы со студентами выпускных групп. В истекшем 2021-2022 учебном году консультационные услуги получили 60 студентов 3 курса. Основными методами работы со студентами являются: социально-психологические тренинги, индивидуальные беседы. При организации социально-психологических тренингов студенты получают информацию об аспектах делового общения, имидже, самоменеджменте, саморегуляции, учатся презентовать себя как профессионала. В ходе индивидуальных консультаций студенты получают информацию об имеющихся вакансиях, о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустроиться. В ходе групповых консультаций студенты учатся составлять резюме и портфолио достижений с учетом современных требований.

3. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.

С целью содействия трудоустройству выпускников колледжа в качестве рекомендаций используются методические материалы центра занятости населения; собственных методических разработок по данной проблеме колледж не имеет.

4. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности Центра: сборниках докладов, материалов конференций, семинаров.

колледж не имеет.

5. Организация временной занятости студентов.

Службой ведется работа по организации временной занятости студентов колледжа в летний период в колледже.

6. Организация Центром мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.).

Основные мероприятия содействия трудоустройству выпускников по подготовке специалистов, востребованных на рынке труда на 2021/2022 учебный год приведены в таблице:

1.	Взаимодействие с Государственным учреждением «Центр занятости населения» (заключение соглашения о сотрудничестве в области трудоустройства выпускников)
2.	Сотрудничество с предприятиями и учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников колледжа
3.	Заключение договоров с предприятиями и учреждениями на прохождение учебной, производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики
4.	Организация и проведение совместных мероприятий с представителями органов управления и работодателями по вопросам трудоустройства выпускников
5.	Индивидуальная и групповая работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости
6.	Проведение анкетирования работодателей для анализа удовлетворенности качеством практической подготовки студентов колледжа и требований,

	предъявляемых к выпускникам колледжа для внесения предложений в корректировку программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики
7.	Участие в разработке и согласовании с работодателями программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики, в формировании контрольно-оценочных средств для оценки общих и профессиональных компетенций
8.	Согласование тематики и обеспечение выполнения выпускных квалификационных (дипломных) и исследовательских работ (проектов) на основе заказа работодателей
9.	Оперативное освещение прошедших мероприятий работодателей с участием выпускников на сайте образовательной организации
10.	Вовлечение выпускников в мероприятия предприятий-работодателей, (мастер-классы, открытые семинары, презентации, методические объединения, в педагогические советы)
11.	Привлечение работодателей к проведению квалификационных экзаменов и итоговой аттестации
12.	Организация преддипломной практики студентов, распределение на базы практики, имеющие вакансии на новый учебный год
13.	Участие в проведения «Дня открытых дверей»
14.	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях в рамках курса «Делопроизводство»

7. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения

Колледж сотрудничает с ГКУ «ЦЗН Минераловодского района», с которым заключает ежегодный договор о совместной деятельности.

Сотрудники Центра проводят лекции по вопросам социальной адаптации к рынку труда, к его спецификам и возможностям. Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Службой запрашивается информация о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН, имеющих вакансии. В свою очередь Центр предоставляет информацию о выпускниках, находящихся в поиске работы, направляют их резюме.

8. Участие центра (Центра) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п.).

Центр содействия трудоустройству выпускников организует участие студентов в Ярмарках вакансий.

Колледж осуществляет подготовку будущих специалистов, давая не только базовое образование, но и дополнительные квалификации, которые возможно получить в рамках специальности. Так учащиеся, обучающиеся по специальности «Банковское дело», получают дополнительную квалификацию «Агент банка», обучающиеся по специальности «Экономика организации (по отраслям)», получают дополнительную квалификацию «Кассир» и др. Также желающие могут пройти курсы профессиональной подготовки «Делопроизводство» и другие.

9. Участие центра (Центра) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием

